



2015 - 2024
INTERNATIONAL DECADE FOR PEOPLE OF
AFRICAN DESCENT

LBO-Raad een feit

Het bevorderen van eenheid is niet alleen een uitdaging. Het is een plicht (Nkrumah)

Den Haag, 26 december 2018

De LBO-Raad, het Nationaal Forum van, voor en door de Civil Society van Afrikaanse Afkomst, op zaterdag 15 december jl. plechtig geïnstalleerd.

Bestuursvoorzitter van het Landelijk Breed Overleg Civil Society van Afrikaanse Afkomst (LBOCSAAN), **dr. Barryl Biekman**: "Het bestuur heeft met de installatie van de LBO-Raad, een belangrijke stap gezet in het proces van het institutionaliseren van de Stem van de Civil Society van Afrikaanse Afkomst in Nederland. Hiermee krijgt de gecoördineerde, gestructureerde, samenhangende integrale aanpak op het gebied van de drie pijlers van het VN-Internationaal Decennium voor Mensen van Afrikaanse Afkomst te weten: erkenning, rechtvaardigheid en ontwikkeling, vorm".

Met de benoeming van **Steve Ajere, Geth Asnake, Edgar Bergtop, John Cotino, Adelina Jones, Vincent Gambrah, Sandra Grep, Kodyo Asadu, Ferdinand Ralf, Rita Naloop, Clarence Schipper en Melvin Sille** zijn twaalf van de één-entwintig zetels bezet. De overige zetels zijn gereserveerd voor kandidaten uit de Provincies Drenthe, Friesland, Utrecht en Overijssel. Twee zetels zijn nog beschikbaar voor de provincies Zuid- en Noord Holland.

Dr. Biekman: sinds 1 oktober jl. de nieuwe voorzitter van LBOCSAAN: "er is een beroep op me gedaan om mijn adviseursrol in te ruilen voor een bestuursfunctie. Mijn optreden als adviseur vond men niet genoeg. Na ampele overweging heb ik 'ja' gezegd om voor de termijn van vooralsnog 2 jaar te helpen bij de opbouw van LBOCSAAN. Ik beschouw het als een



eer. Het is een zegenrijke taak. De Pan Afrikaanse en de UBUNTU filosofie als uitgangspunt van LBOCSAAN, de visie, missie en strategie waaraan ik ook heb bijgedragen bij de ontwikkeling spreken me aan. Als ik zeg dat mijn kracht ligt in dossierkennis over en een goed inzicht in de achtergronden, missie en doelstellingen van het VN-Decennium, dan spreek ik vooral anderen na. In mijn actieve loopbaan bij de overheid van ruim



LBO-Raad een feit

Het bevorderen van eenheid is niet alleen een uitdaging. Het is een plicht (Nkrumah)

44 jaar heb ik me geprofileerd op verschillende beleidsterreinen zoals op het gebied van internationale en ontwikkelingssamenwerking, city diplomatie, mensenrechten, sociale zaken, werkgelegenheid en arbeidsmarktbeleid, huisvesting, politie, personeel en organisatie, maatschappelijk verantwoord ondernemen, onderwijs-, skills development programma's, gender en migrantenbeleid. De opgedane ervaringen komen me dus goed van pas.

LBOCSAAN Bestuurslid **Sirelda Jackson**: "de onderscheidingen aan mevrouw Biekman zijn het bewijs <https://app.box.com/s/75ytabgy9chgfogntelsfccnv9gq1il0> dat LBOCSAAN en de LBO-Raad in goede handen zijn. Samen met de kersverse LBO-Raadsleden gaan we geschiedenis schrijven in Nederland. We gaan bewijzen dat het mogelijk is om de Stemmen van de Afrikaanse Diaspora Society te verenigen. De samenstelling van de Raad is een goed voorbeeld van een etnisch overschrijdend geheel als we uitgaan van de geboorteplaatsen onder andere van de ouders".

LBOCSAAN bestuurslid, **Iwan Leeuwin**: "We zijn niet over één nacht ijs gegaan. Aan uw benoeming is een zorgvuldig proces voorafgegaan. Naast de specifieke criteria en de verwachtingen ten aanzien van het Raadslidmaatschap is uitgegaan van vertegenwoordigers uit de verschillende Nederlandse provincies. Van daaruit hopen we de achterbannen uit de lokale overheden te bereiken. U heeft dus naast een nationale en provinciale taak ook een lokale taak", hield hij de LBO-Raadsleden voor bij het opspelden van de speciale badge, waarna de belofte werd geconsolideerd door het uitspreken van de Afrikaanse Pledge:

LBO-Raadslid, **John Cotino** over de Speerpunten voor de jaren 2019 en 2020. "We gaan:

- 1) Fors investeren in draagvlakverbreding naar de kant van de politiek, overheid, bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld.
- 2) Doorpakken op het gebied van de verdere ontwikkeling en vormgeving van LBOCSAAN. Er is al veel voorwerk gedaan door het bestuur. Er liggen documenten klaar om aan de slag te gaan.
- 3) Fors investeren in het mobiliseren en informeren van onze achterban, wat tevens inhoudt luisteren naar de problemen, onverlet wat we al hierover weten; investeren in capaciteitsversterking; deskundigheidsbevordering en talentontwikkeling. In het eerste kwartaal 2019 wordt er een bijeenkomst georganiseerd waarbij de LBO-Raad zich zal presenteren aan de achterban.
- 4) Investeren in de versterking van de identiteit van onze jongeren. De gedachte hierachter is dat wanneer zij meer kennis hebben over hun culturele achtergrond, hun identiteit versterkt wordt en ze weerbaarder zijn om de uitdagingen die ze tegenkomen in het leven, te kunnen doorstaan.
- 5) Aandacht besteden aan de financiële versterking van LBOCSAAN. De overheden in Nederland hebben een rol te vervullen in het leveren van een bijdrage, ook al is het uitgangspunt 'op eigen benen kunnen staan'.
- 6) Een conferentie al dan niet in samenwerking met derden over het anti discriminatie beleid van de overheid in perspectief van Afrofobie".

Voor de volledige Rapportage en de toespraken, onder andere van, Dr. Doudou Diéne, Goodwill ambassadeur van LBOCSAAN en Mr. dr. Jan Peter Loof, ondervoorzitter van het College voor de Rechten van de Mens, raadpleeg: <https://app.box.com/s/tm0exgyksd8cih7m4qfdhxn9ciq0o6i>